

Zarządzenie nr 19/2019
Wójta Gminy Ostrów
z dnia 22.02.2019 r.

w sprawie ogłoszenia konkursu na stanowisko Dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Ociece

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz. U z 2018 r. poz. 994 ./, art. 29 ust. 1 pkt. 2 w związku z art.63 ust. 1 i 10 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe /Dz. U z 2018 r. poz. 996 ze zm./ oraz § 1ust. 1 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej /Dz. U z 2017r. poz. 1587/

zarządzam co następuje

§ 1. Ogłasza się konkurs na stanowisko Dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Ociece.

§ 2. Treść ogłoszenia o konkursie zawierającego wskazanie wymaganych dokumentów oraz wskazanie wymagań, jakie powinni spełniać kandydaci na stanowisko dyrektora stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3. Ogłoszenie o konkursie podlega publikacji poprzez zamieszczenie na:
1/ stronie internetowej Gminy Ostrów
2/ tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Ostrowie

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WÓJT
mgr Grzegorz Ożóg

Wójt Gminy Ostrów ogłasza konkurs na stanowisko Dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Ociece.

- I. Oznaczenie organu prowadzącego publiczną szkołę:**
Gmina Ostrów 39-103 Ostrów 225
- II. Nazwa i adres publicznej szkoły, której dotyczy konkurs:**
Publiczna Szkoła Podstawowa im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Ociece
39-104 Ocieka 352
- III. Wymagania wobec kandydatów:**

Do konkursu może przystąpić osoba, która spełnia łącznie wymagania określone w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017r. w sprawie wymagań, jakim powinna odpowiadać osoba zajmująca stanowisko dyrektora oraz inne stanowisko kierownicze w publicznym przedszkolu, publicznej szkole podstawowej, publicznej szkole ponadpodstawowej oraz publicznej placówce /Dz. U z 2017r. poz. 1597/ tzn.

1. Jest nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym, który spełnia łącznie następujące wymagania:
 - a/ posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela w danej szkole,
 - b/ ukończył studia wyższe lub podyplomowe z zakresu zarządzania albo kurs kwalifikacyjny z zakresu zarządzania oświatą prowadzony zgodnie z przepisami w sprawie placówek doskonalenia nauczycieli,
 - c/ posiada co najmniej pięcioletni staż pracy pedagogicznej na stanowisku nauczyciela lub pięcioletni staż pracy dydaktycznej na stanowisku nauczyciela akademickiego,
 - d/ uzyskał: - co najmniej dobrą ocenę pracy w okresie ostatnich pięciu lat pracy lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego w okresie ostatniego roku albo w przypadku nauczyciela akademickiego – pozytywną ocenę pracy w okresie ostatnich czterech lat pracy w szkole wyższej- przed przystąpieniem do konkursu na stanowisko dyrektora, a w przypadku o którym mowa w art. 63 ust. 11 i 12 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. –Prawo oświatowe , jeżeli nie przeprowadzono konkursu – przed powierzeniem stanowiska dyrektora
- e/ spełnia warunki zdrowotne niezbędne do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,
- f/ ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych.
- g/ nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela /Dz. U z 2018 r. poz. 967 ze zm./, a w przypadku nauczyciela akademickiego – karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. – Prawo o szkolnictwie wyższym /Dz.U z 2017r. poz. 2183 / oraz nie toczy się przeciwko niemu postępowanie dyscyplinarne,
- h/ nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne

przestępstwo skarbowe,

i/ nie toczy się przeciwko niemu postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego,

j/ nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o którym mowa w art. 31 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych /Dz.U z 2018r. poz. 1458 z późn. zm./,

k/ w przypadku cudzoziemca – posiada znajomość języka polskiego poświadczoną na zasadach określonych w ustawie z dnia 7 października 1999r. o języku polskim /Dz.U z 2018r. poz.931ze zm. /

2. Jest nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym, który posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy licencjat, inżynier lub równorzędny oraz przygotowanie pedagogiczne i kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela w danej szkole podstawowej oraz spełnia wymagania określone w części III pkt. 1 lit b- k niniejszego ogłoszenia.
3. Jest osobą niebędącą nauczycielem, która spełnia łącznie następujące wymagania:
 - a/** posiada obywatelstwo polskie, z tym, że wymóg ten nie dotyczy obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu /EFTA/ - stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym oraz konfederacji Szwajcarskiej,
 - b/** posiada wykształcenie wyższe i tytuł zawodowy magister, magister inżynier lub równorzędny,
 - c/** posiada co najmniej pięcioletni staż pracy, w tym co najmniej dwuletni staż pracy na stanowisku kierowniczym,
 - d/** nie toczy się przeciwko niej postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,
 - e/** spełnia wymagania określone w części III pkt 1 lit. b, e, f, h, j, k niniejszego ogłoszenia.
4. Jest nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym, zatrudnionym na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych w urzędzie organu administracji rządowej, Kuratorium Oświaty, Centrum Edukacji Artystycznej, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i okręgowych komisjach egzaminacyjnych, lub jest nauczycielem mianowanym lub dyplomowanym urlopowanym lub zwolnionym z obowiązku świadczenia pracy na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych /Dz.U z 2015r. poz. 1881 z zm./
– spełniającym wymagania określone w rozporządzeniu z wyjątkiem wymogu posiadania co najmniej dobrej oceny pracy albo pozytywnej oceny dorobku zawodowego

IV. Wymagane dokumenty:

Oferty osób przystępujących do konkursu powinny zawierać zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 11 sierpnia 2017r. w sprawie regulaminu konkursu na stanowisko dyrektora publicznego przedszkola, publicznej szkoły podstawowej, publicznej szkoły ponadpodstawowej lub publicznej placówki oraz trybu pracy komisji konkursowej /Dz.U z 2017r., poz.1587/:

1/ uzasadnienie przystąpienia do konkursu oraz koncepcję funkcjonowania i rozwoju szkoły podstawowej,

2/ życiorys z opisem przebiegu pracy zawodowej, zawierający w szczególności informację o:

- stażu pracy pedagogicznej – w przypadku nauczyciela albo
- stażu pracy dydaktycznej – w przypadku nauczyciela akademickiego albo
- stażu pracy, w tym stażu pracy na stanowisku kierowniczym – w przypadku osoby niebędącej nauczycielem,

3/ oświadczenie zawierające następujące dane osobowe kandydata:

- imię /imiona/ i nazwisko
- datę i miejsce urodzenia
- obywatelstwo
- miejsce zamieszkania (adres do korespondencji)

4/ poświadczony przez kandydata za zgodność z oryginałem kopii dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego stażu pracy, o którym mowa w pkt. 2 świadectw pracy, zaświadczeń o zatrudnieniu lub innych dokumentów potwierdzających okres zatrudnienia,

5/ poświadczony przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających posiadanie wymaganego wykształcenia, w tym dyplomu ukończenia studiów wyższych lub świadectwa ukończenia studiów podyplomowych z zakresu zarządzania albo świadectwa ukończenia kursu kwalifikacyjnego z zakresu zarządzania oświatą,

6/ poświadczony przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie dokumentu potwierdzającego znajomość języka polskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 7 października 1999r. o języku polskim /Dz.U z 2018r. poz.931 ze zm./- w przypadku cudzoziemca,

7/ poświadczony przez kandydata za zgodność z oryginałem kopie zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na stanowisku kierowniczym,

8/ oświadczenie, że przeciwko kandydatowi nie toczy się postępowanie o przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne,

9/ oświadczenie, że kandydat nie był skazany prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe,

10/ oświadczenie, że kandydat nie był karany zakazem pełnienia funkcji związanych z dysponowaniem środkami publicznymi, o których mowa w art. 31 ust. 1 pkt. 4 ustawy z dnia 17 grudnia 2004r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych /Dz.Uz 2018r. poz. 1458 ze zm./

11/ oświadczenie o dopełnieniu obowiązku, o którym mowa w art. 7 ust. 1 i 3 a ustawy z dnia 18 października 2006r. o ujawnieniu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944 – 1990 oraz treści tych dokumentów /Dz.U z 2017r. poz. 2186 ze zm./ - w przypadku kandydata na dyrektora publicznej szkoły urodzonego przed dniem 1 sierpnia 1972r.

12/ poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię aktu nadania stopnia nauczyciela mianowanego lub dyplomowanego – w przypadku nauczyciela,

13/ poświadczoną przez kandydata za zgodność z oryginałem kopię karty oceny pracy lub oceny dorobku zawodowego – w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,

14/ oświadczenie, że kandydat nie był prawomocnie ukarany karą dyscyplinarną, o której mowa w art. 76 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela /Dz.U z 2018r., poz. 967 z póź. zm./ lub w art. 140 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. – prawo o szkolnictwie wyższym /Dz.U z 2017r. poz. 2183 z późn. zm./ - w przypadku nauczyciela i nauczyciela akademickiego,

15/ oświadczenie, że kandydat ma pełną zdolność do czynności prawnych i korzysta z pełni praw publicznych

Wszelkie sporządzone osobiście przez kandydata dokumenty winny być przez niego własnoręcznie podpisane, a w przypadku kopii posiadać podpisaną przez kandydata klauzulę „potwierdzam zgodność z oryginałem” wraz z datą składania oświadczenia.

Na żądanie Wójta Gminy Ostrów kandydat obowiązany jest przedstawić oryginały dokumentów, o których mowa w pkt. IV od 4 do 7 oraz 12 – 13.

V. Informacje o:

1/ sposobie i terminie składania ofert:

Oferty należy składać osobiście w zamkniętych kopertach z podanym adresem do korespondencji, telefonem kontaktowym i z dopiskiem „Konkurs na stanowisko Dyrektora Publicznej Szkoły Podstawowej im. Kardynała Stefana Wyszyńskiego w Ociece” w sekretariacie Urzędu Gminy w Ostrowie 39-103 Ostrów 225 do **dnia 12 marca 2019r.** do godz. 15.00

Konkurs przeprowadzi Komisja Konkursowa powołana przez Wójta Gminy Ostrów

2/ dopuszczenia składania ofert w postaci elektronicznej :

w konkursie nie dopuszcza się składania ofert w postaci elektronicznej

3/ sposobie powiadamiania kandydatów o terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego:

O terminie i miejscu przeprowadzenia postępowania konkursowego kandydaci zostaną powiadomieni indywidualnie.

WÓJT

mgr Grzegorz Ożóg

Klauzula informacyjna dot. przetwarzania danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie na stanowisku dyrektora

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie UE o ochronie danych) – dalej RODO, informujemy, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Gmina w Ostrowie, Ostrów 225, 39-103 Ostrów - w imieniu której działa Wójt Ostrowa, e-mail: g.ozog@ostrow.gmina.pl, tel: 17 7451160
- 2) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych - adw. Jakub Curzytek, z którym można się kontaktować poprzez nr tel. 692 616 480 oraz adres e-mail: kancelaria@adwokacurzytek.pl
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są na podstawie:
 - a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO (na podstawie obowiązujących przepisów prawa tj. art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, art. 63 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe oraz akty wykonawcze) – w celu wyłonienia w drodze konkursu kandydata na stanowisko dyrektora placówki,
 - b) art. 6 ust. 1 lit. a RODO (zgoda na przetwarzanie danych przekazanych) - jeżeli przekazuje Pani/Pan dane inne niż: imię (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; data urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia oraz dane wynikające z dokumentów wskazanych w ogłoszeniu o konkursie.
- 4) Dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom lub kategoriom odbiorców danych osobowych, którymi mogą być:
 - a) podmioty upoważnione do pozyskania danych osobowych na podstawie odpowiednich przepisów prawa;
 - b) podmioty, które przetwarzają dane osobowe w imieniu Administratora na podstawie zawartej umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych (tzw. podmioty przetwarzające).
- 5) Dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla przeprowadzenia konkursu, a następnie przez okres wynikający z przepisów kancelaryjno-archiwalnych.
- 6) Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, , jak również prawo do cofnięcia zgody (w zakresie danych objętych zgodą) w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, zgodnie z przepisami RODO.
Oświadczenie o cofnięciu zgody na przetwarzanie danych osobowych wymaga jego złożenia w formie pisemnej lub elektronicznej na adres e-mail: info@ostrow.gmina.pl
- 7) Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana osoby narusza przepisy RODO.
- 8) Podanie danych osobowych jest obligatoryjne, w zakresie wynikającym z przepisów prawa. Konsekwencją niepodania wymaganych danych będzie odmowa dopuszczenia kandydata do postępowania konkursowego lub pozostawienie oferty bez rozpoznania (w przypadku braku możliwości zidentyfikowania kandydata)
- 9) Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym także profilowaniu.

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 RODO zapoznałam/zapoznałem* się z treścią powyższej klauzuli informacyjnej dot. przetwarzania moich danych osobowych w celu przeprowadzenia postępowania konkursowego.

*niepotrzebne skreślić

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)